
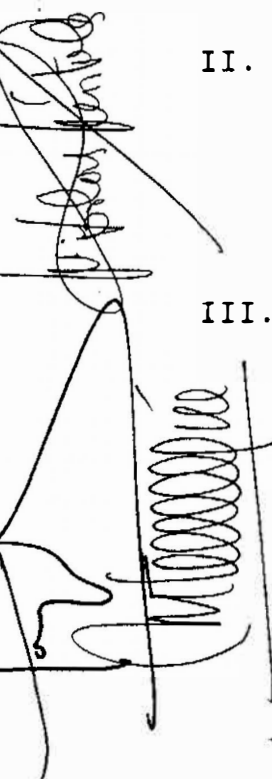
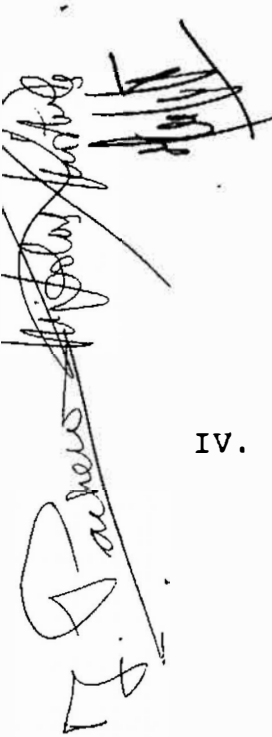


ACORD EN DESPLEGAMENT DE L'ACORD D'ADHESIÓ AL CONVENI ÚNIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA DEL PERSONAL LABORAL TRANSFERIT A L'INSTITUT D'ESTADÍSTICA DE CATALUNYA PER DECRET 94/1993, DE 23 DE FEBRER.

PREÀMBUL

- 
- I. En data 13 de juny de 1994 es va signar per la representació de l'Administració i per la representació sindical l'Acord d'adhesió al Conveni Únic de la Generalitat de Catalunya del personal laboral procedent del Consorci d'informació i Documentació de Catalunya transferit a l'Institut d'Estadística de Catalunya per Decret 94/1993, de 23 de febrer.
- II. Com a conseqüència de l'adhesió, i d'acord amb la clàusula cinquena de l'Acord abans esmentat i l'article 42.8 del Conveni Únic, en data 9 de març de 1995 es van iniciar les negociacions del calendari laboral.
- III. En el curs de la negociació d'aquest calendari s'ha posat de relleu que les parts representants de l'Administració i dels treballadors mantenien discrepàncies entorn d'alguns dels continguts que configuren el calendari laboral en
- 



relació als que regien la prestació dels serveis dels treballadors, amb anterioritat a l'adhesió.

IV. En aquest sentit, ambdues parts han arribat a la conclusió que la negociació del calendari laboral per al 1995 que s'ha vingut duent a terme pot ser l'instrument adequat per a abordar igualment l'examen de les discrepàncies a les quals s'ha fet esment anteriorment i, en conseqüència, estimen oportú resoldre-les definitivament adoptant els acords següents, en desplegament d'aquell Acord,



ACORDS:

1er) Horari

L'horari del personal al qual afecta aquest Acord és:

De 8 a 9 h. i de 14 a 19 h. en règim flexible.

De 9 a 14 h. en règim fix.

La jornada laboral ordinària es de 37,50 en còmput setmanal. No obstant, durant el període comprès entre l'1 de juny i el 15 de setembre, la jornada de treball és de 35 h. setmanals, a realitzar en jornada contínua.

2on) Permisos per a assumptes personals sense justificació

Queden fixats en 9 dies per any natural.

3er) Vacances anuals

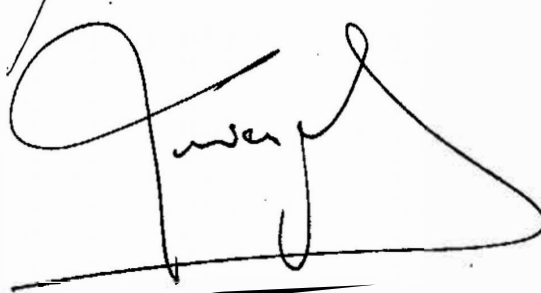

El règim de vacances anuals es pot desenvolupar en les dues opcions següents:

- a) Un mes de durada per cada any complet de serveis.
- b) 22 dies laborables, per cada any complet de serveis, supeditats a les necessitats del servei.

En qualsevulla de les dues opcions, el període en què es gaudiran les vacances serà el que transcorre entre l'1 de juny i el 30 de setembre.

4rt) Amb els acords anteriors les parts donen per finalitzada la negociació del calendari laboral.

Barcelona, 31 de maig de 1995

Quirera

~~~~

 - 



